

## ESG-policy

Opus Bilprovning AB ("Opus") strävar efter att göra världen till en renare och säkrare plats genom att tillhandahålla mycket effektiva lösningar för fordonsbesiktning och fordonsrelaterade tjänster genom innovativ teknik, kundfokus och branschens bästa affärsoptimering.

Detta dokument ("ESG-policyn") beskriver Opus strategi för att bedriva hållbar utveckling på ett ansvarsfullt sätt och för att hantera miljö-, sociala och styrningsfrågor ("ESG") i vår affärsverksamhet och framtida investeringar. Vi strävar efter att fastställa de principer som företaget strävar efter och de förfaranden som Opus har infört för att uppfylla våra ESG-mål och standarder.

Vid tidpunkten för denna ESG-policy anser Opus för närvarande att följande ESG-faktorer är väsentliga för affärsverksamheten:

- *Miljöfaktorer:* föroreningar och kontaminering av mark, luft och vatten samt efterlevnad av lagar och andra bestämmelser, ekologisk effektivitet, avfallshantering, hantering av knappa naturresurser, påverkan på klimatförändringar, inklusive energieffektivitet, utsläpp av växthusgaser, nollutsläpp, biologisk mångfald och utveckling av ny teknik, nya produkter och marknader, t.ex. "gröna"/hållbara produkter och tjänster.
- *Sociala faktorer:* hälsa och säkerhet inklusive anställda, leverantörskedjan och kunder, arbetsnormer och arbetsförhållanden, mångfald, rättvisa och inkludering, medarbetarengagemang, samhällsutveckling, kundnöjdhet, relationer med intressenter
- *Styrningsfaktorer:* åtgärder mot mutor och korruption, affärsetik, bedrägerier, ansvarsskyldighet, öppenhet, intressekonflikter, skydd av visselblåsare, dataskydd och integritet, cybersäkerhet, aktieägarrättigheter, kontrollmekanismer och styrelsens styrning av ekonomiska, miljömässiga och sociala faktorer.

De ESG-faktorer som anges ovan är inte uttömmande och Opus kommer att fortsätta att revidera, förfina och utveckla listan.

Denna ESG-policy omfattar hela Opus egen verksamhet. Alla Opus medarbetare är ansvariga för att följa denna policy och arbeta för att uppnå dess mål.

## Opus förhållningssätt till ESG

Opus är övertygat om att stora företag kan växa överallt och att entreprenörer är nödvändiga för en bättre värld. Vårt mål är att vara en ledande aktör inom fordonsbesiktning och fordonsrelaterade tjänster, och därmed bidra till att bevara miljön och i slutändan rädda människoliv.

ESG är kärnan i Opus affärsfilosofi, syfte och värderingar. Vi är medvetna om att ESG-frågor spelar en avgörande roll för vår verksamhets framgång (både positivt och negativt) och vi är också medvetna om att med tanke på den omfattande påverkan som vissa av våra produkter kan ha, har vi en unik position för att åstadkomma varaktig förändring i världen. Vi vill att de produkter vi erbjuder ska vara genuint inriktade på att göra gott för alla intressenter, inklusive deras egna anställda, kunder, miljön och världen i stort. Vi är övertygade om att ansvarsfulla affärsmetoder bidrar till att skapa överlägsna långsiktiga resultat.

För Opus är ESG inte bara en screeningprocess. Opus har ett aktivt intresse av hur våra partnerföretag hanterar ESG-frågor och uppmuntrar och stödjer dem aktivt. Våra stationer strävar efter att uppnå de allra bästa ESG-standarderna.

## Opus ESG-strategi

Opus :s strategi ska vara i linje med FN:s mål för hållbar utveckling och principerna i Global Compact.

Opus stödjer de 17 globala utvecklingsmålen och Agenda 2030 som antogs av FN i september 2015. Arbetet med att förverkliga intentionerna i Agenda 2030 är också ett steg mot att bidra till och uppfylla Parisavtalet om att hålla den globala uppvärmningen väl under 2°C, helst under gränsen 1,5°C, och Net Zero till 2050. Baserat på väsentlighetsanalyser, våra strategiska mål, interna dialoger och workshops kommer vi att arbeta med de mål som är mest relevanta för företaget och där vi kan göra de mest betydande bidragen. Vi strävar efter att aktivt bidra till de globala målen genom att fokusera på de mål som är mest relevanta för vår verksamhet och strategi, och där vi som företag kan göra störst skillnad. Dessa mål ska tydligt kommuniceras internt och externt.

## Opus engagemang för ESG

ESG är fast förankrat i Opus verksamhet och i hela organisationen. Opus åtagande att skydda och förbättra ESG omfattar:

- *Miljöåtagande:* Opus ska spela en framträdande roll när det gäller att minimera fordonstrafikens miljö- och klimatpåverkan genom att:
  - Öka medvetenheten i samhället om utsläpp av växthusgaser och fordonstrafikens miljöpåverkan.

- Arbeta för bättre utsläpps- och miljötester och bestämmelser för fordon.

Opus skall dessutom kontinuerligt minska egen miljöpåverkan för att uppfylla och helst överträffa gällande lagkrav inom miljöområdet genom att:

- Arbeta för en giftfri miljö och minimera utsläpp till luft, mark och vatten.
- Minska energianvändningen och främja en ökad andel förnybar energi.
- Uppnå nettonollutsläpp senast 2050 i linje med Parisavtalet och lokala lagstiftningsmål. Vi kommer att arbeta för att utveckla interimsmål för nettonollutsläpp och minskningsplaner.

- *Socialt engagemang:*

- Opus kommer inte att diskriminera på grund av kön inklusive könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, ras, religion, funktionsnedsättning och etnisk bakgrund och vi har nolltolerans mot alla former av mobbning och diskriminering, inklusive verbala, fysiska och sexuella trakasserier.
- Att vara en arbetsgivare med lika möjligheter där människor värderas utifrån sina färdigheter och erfarenheter. Vi vill ge alla medarbetare möjlighet att utveckla sin kompetens. Det innebär också att vi arbetar mot en lönestruktur där du får betalt efter din prestation.
- Att tillhandahålla en arbetsmiljö som främjar god hälsa, utöver de lagstadgade minimikraven.
- Att ge arbetstagarna den grundläggande rätten att företrädas av en fackförening och att respektera arbetstagarnas och deras fackföreningars rätt att förhandla om kollektivavtal.
- Att ha rutiner och kanaler på plats för att rapportera överträdelser av dessa skyldigheter enligt lagen om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

- *Åtagande avseende styrning:*

- Att ha ett robust internt antikorrupsionssystem, baserat på transparens och verifierbarhet.
- Att utbilda personalen i frågor som rör antikorrupsion, penningtvätt och mutor.
- För att skydda våra kunders, slutanvändares och anställdas integritet. Opus ska alltid följa dataskyddslagarna i de länder där Opus bedriver verksamhet.

- Inte samarbeta med eller investera i företag som, genom egen verksamhet eller genom enheter som de kontrollerar, bryter mot internationella och nationella lagar, eller Opus interna policyer, om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöbestämmelser eller antikorruption.
- Att inte köpa varor och tjänster från leverantörer som bryter mot internationella och nationella lagar, eller Opus interna riktlinjer, om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöregler eller antikorruption.
- Utveckla en uppförandekod för leverantörer som anger de miniminormer för affärsbeteende som vi förväntar oss av alla våra leverantörer.
- Säkerställa lämpliga begränsningsåtgärder och upphandling av relevant IT-programvara för att minimera risken för och effekterna av brott mot cybersäkerheten.
- Säkerställa att styrelsen har tillsyn över all väsentlig affärsverksamhet (inklusive ESG-frågor och viktiga beslut) genom bolagsstyrelsemöten där ESG kommer att vara en punkt på dagordningen.

### **Opus ESG-rapportering, redovisning och kommunikation**

Risker och möjligheter inom miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning behandlas regelbundet vid Opus styrelsemöten. Opus ska övervaka och rapportera viktiga ESG-mått enligt matris beskriven i Opus ledningssystem och varje annan metrisk begäran från bolagets styrelse.

### **Utbildning**

Årlig ESG-utbildning genomförs av de personer inom organisationen som är ansvariga för och har tillsyn över ESG som en del av sin roll. Opus kommer att övervaka och spåra antalet heltidsanställda som har genomgått utbildning under året och de totala årliga utgifterna för utbildning av sina anställda.

Ledning och övervakning av policyn för miljö, sociala frågor och bolagsstyrning åligger Opus styrelse, som har delegerat det dagliga ledningsansvaret till Opus VD.

Denna policy gäller för alla anställda på Opus Bilprovning. Denna policy kommer att ses över årligen.