

ESG-policy

Opus Bilprovning AB ("Opus") strävar efter att göra världen till en renare och säkrare plats genom att tillhandahålla mycket effektiva lösningar för fordonsbesiktning och fordonsrelaterade tjänster genom innovativ teknik, kundfokus och branschens bästa affäroptimering.

Detta dokument ("ESG-policyn") beskriver Opus strategi för att bedriva hållbar utveckling på ett ansvarsfullt sätt och för att hantera miljö-, sociala och styrningsfrågor ("ESG") i vår affärsverksamhet och framtida investeringar. Vi strävar efter att fastställa de principer som företaget strävar efter och de förfaranden som Opus har infört för att uppfylla våra ESG-mål och standarder.

Vid tidpunkten för denna ESG-policy anser Opus för närvarande att följande ESG-faktorer är väsentliga för affärsverksamheten:

- *Miljöfaktorer:* föroreningar och kontaminering av mark, luft och vatten samt efterlevnad av lagar och andra bestämmelser, ekologisk effektivitet, avfallshantering, hantering av knappa naturresurser, påverkan på klimatförändringar, inklusive energieffektivitet, utsläpp av växthusgaser, nollutsläpp, biologisk mångfald och utveckling av ny teknik, nya produkter och marknader, t.ex. "gröna"/hållbara produkter och tjänster.
- *Sociala faktorer:* hälsa och säkerhet inklusive anställda, leverantörskedjan och kunder, arbetsnormer och arbetsförhållanden, mångfald, rättvisa och inkludering, medarbetarengagemang, samhällsutveckling, kundnöjdhet, relationer med intressenter
- *Styrningsfaktorer:* åtgärder mot mutor och korruption, affärsetik, bedrägerier, ansvarsskyldighet, öppenhet, intressekonflikter, skydd av visselblåsare, dataskydd och integritet, cybersäkerhet, aktieägar rättigheter, kontrollmekanismer och styrelsens styrning av ekonomiska, miljömässiga och sociala faktorer.

De ESG-faktorer som anges ovan är inte uttömmande och Opus kommer att fortsätta att revidera, förfinas och utveckla listan.

Denna ESG-policy omfattar hela Opus egen verksamhet. Alla Opus medarbetare är ansvariga för att följa denna policy och arbeta för att uppnå dess mål.

Opus förhållningssätt till ESG

Opus är övertygat om att stora företag kan växa överallt och att entreprenörer är nödvändiga för en bättre värld. Vårt mål är att vara en ledande aktör inom fordonsbesiktning och fordonsrelaterade tjänster, och därmed bidra till att bevara miljön och i slutändan rädda människoliv.

ESG är kärnan i Opus affärsfilosofi, syfte och värderingar. Vi är medvetna om att ESG-frågor spelar en avgörande roll för vår verksamhets framgång (både positivt och negativt) och vi är också medvetna om att med tanke på den omfattande påverkan som vissa av våra produkter kan ha, har vi en unik position för att åstadkomma varaktig förändring i världen. Vi vill att de produkter vi erbjuder ska vara genuint inriktade på att göra gott för alla intressenter, inklusive deras egna anställda, kunder, miljön och världen i stort. Vi är övertygade om att ansvarsfulla affärsmetoder bidrar till att skapa överlägsna långsiktiga resultat.

Opus har ett aktivt intresse av hur våra partnerföretag hanterar ESG-frågor och uppmuntrar och stödjer dem aktivt. Våra stationer strävar efter att uppnå den bästa möjliga ESG-nivån.

Opus ESG-strategi

Opus :s strategi ska vara i linje med FN:s mål för hållbar utveckling och principerna i Global Compact.

Opus stödjer de 17 globala utvecklingsmålen och Agenda 2030 som antogs av FN i september 2015. Arbetet med att förverkliga intentionerna i Agenda 2030 är också ett steg mot att bidra till och uppfylla Parisavtalet om att hålla den globala uppvärmningen väl under 2°C, helst under gränsen 1,5°C, och Net Zero till 2050. Baserat på väsentlighetsanalyser, våra strategiska mål, interna dialoger och workshops kommer vi att arbeta med de mål som är mest relevanta för företaget och där vi kan göra de mest betydande bidragen. Vi strävar efter att aktivt bidra till de globala målen genom att fokusera på de mål som är mest relevanta för vår verksamhet och strategi, och där vi som företag kan göra störst skillnad. Dessa mål ska tydligt kommuniceras internt och externt.

Opus engagemang för ESG

ESG är fast förankrat i Opus verksamhet och i hela organisationen. Opus åtagande att skydda och förbättra ESG omfattar:

- *Miljöåtagande:* Opus ska spela en framträdande roll när det gäller att minimera fordonstrafikens miljö- och klimatpåverkan genom att:
 - Öka medvetenheten i samhället om utsläpp av växthusgaser och fordonstrafikens miljöpåverkan.

- Arbeta för bättre utsläpps- och miljötester och bestämmelser för fordon.

Opus skall dessutom kontinuerligt minska egen miljöpåverkan för att uppfylla och helst överträffa gällande lagkrav inom miljöområdet genom att:

- Minimera miljö- och klimatpåverkan från affärsresor och pendling genom att främja transportalternativ med låga koldioxidutsläpp och användning av digitala verktyg för fjärrsamarbete.
 - Bedriva vår verksamhet med respekt för lokalsamhället och för den biologiska mångfalden samt begränsa föroreningar av störande karaktär såsom ljud och ljus där så möjligt för verksamheten. Förutom efterlevnad av regelverk stödjer vi frivilliga initiativ som främjar och tar hänsyn till biologisk mångfald.
 - Arbeta för en giftfri miljö och minimera utsläpp till luft, mark och vatten.
 - Minska energianvändningen och främja en ökad andel förnybar energi.
 - Uppnå nettonollutsläpp senast 2050 i linje med Parisavtalet och lokala lagstiftningsmål. Vi kommer att arbeta för att utveckla interimsmål för nettonollutsläpp och minskningsplaner.
- *Socialt åtagande genom att:*
 - Alltid sätta våra kunder i centrum för vår verksamhet och är fast beslutna att leverera tjänster av högsta kvalitet.
 - Opus kommer inte att diskriminera på grund av kön inklusive könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, ras, religion, funktionsnedsättning och etnisk bakgrund och vi har nolltolerans mot alla former av mobbning och diskriminering, inklusive verbala, fysiska och sexuella trakasserier.
 - Vara en arbetsgivare med lika möjligheter där människor värderas utifrån sina färdigheter och erfarenheter. Vi vill ge alla medarbetare möjlighet att utveckla sin kompetens. Det innebär också att vi arbetar mot en lönestruktur där du får betalt efter din prestation.
 - Tillhandahålla en arbetsmiljö som främjar god hälsa, utöver de lagstadgade minimikraven.
 - Vi ska ge arbetstagarna den grundläggande rätten att företräddas av en fackförening och att respektera arbetstagarnas och deras fackföreningars rätt att förhandla om kollektivavtal.
 - Vi ska ha rutiner och kanaler på plats för att rapportera överträdelser av dessa skyldigheter enligt lagen om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.
 - Vi ska främja hälsa och välbefinnande för alla anställda och uppmuntra dem att anta en hälsosam livsstil.
 - Vi åtar oss att bidra positivt till samhället genom att utnyttja våra kunskaper, personliga engagemang och affärskompetens via investeringar i sociala påverkansprojekt, sociala initiativ samt aktivt stödja lokala stationers engagemang inom motsvarande initiativ.

- *Åtagande avseende styrning genom att;*
 - Opus styrelse övervakar utformningen av våra långsiktiga strategiska, finansiella och organisatoriska mål, granskar och godkänner vår ESG-rapport, Bolagsstyrningspolicy och offentliggörande av relaterade data och framsteg.
 - Opus ledningsgrupp godkänner ESG-initiativ och strategier och upprättar kommunikation till styrelsen.
 - Aktivt och engagerat arbeta med åtgärder för hög cybersäkerhet och bedrägerimotstånd för att skydda våra intressenter, vår verksamhet och vår miljö, och bidra till en mer hållbar och säker framtid.
 - Ha ett robust internt antikorruptionssystem, baserat på transparens och verifierbarhet.
 - Utbilda personalen i frågor som rör antikorruption, penningtvätt och mutor.
 - Skydda våra kunders, slutanvändares och anställdas integritet. Opus ska alltid följa dataskyddslagarna i de länder där Opus bedriver verksamhet.
 - Inte samarbeta med eller investera i företag som, genom egen verksamhet eller genom enheter som de kontrollerar, bryter mot internationella och nationella lagar, eller Opus interna policyer, om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöbestämmelser eller antikorruption.
 - Inte köpa varor och tjänster från leverantörer som bryter mot internationella och nationella lagar, eller Opus interna riktlinjer, om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöregler eller antikorruption.
 - Vidareutveckla uppförandekoder för alla anställda och leverantörer som anger de miniminormer för affärsbeteende som vi förväntar oss av alla våra medarbetare och leverantörer.
 - Vi främjar värdefull dialog genom vår medarbetarundersökning och intressentprogram, där Opus Bilprovnings samarbetspartners uppmuntras att ge feedback om våra globala ESG-strategier och deras lokala implementering. Miljö, social och styrning är centrala element i båda undersökningarna, och den resulterande feedbacken ingår i vår kvalitetsstyrningsprocessen.

Opus ESG-rapportering, redovisning och kommunikation

Risker och möjligheter inom miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning behandlas regelbundet vid Opus styrelsemöten. Opus ska övervaka och rapportera viktiga ESG-mått enligt matris beskriven i Opus ledningssystem och varje annan metrisk begäran från bolagets styrelse.

Utbildning

Årlig ESG-utbildning genomförs av de personer inom organisationen som är ansvariga för och har tillsyn över ESG som en del av sin roll. Opus kommer att övervaka och spåra antalet heltidsanställda som har genomgått utbildning under året och de totala årliga utgifterna för utbildning av sina anställda.

Ledning och övervakning av policyn för miljö, sociala frågor och bolagsstyrning åligger Opus styrelse, som har delegerat det dagliga ledningsansvaret till Opus VD.