

Hållbarhetsrapport 2025

AEIF2 Midco AB

– med fokus på Opus Bilprovning AB



Enkelt.
Tryggt.
Trevligt.

Innehåll



- 2** Det här är Opus Bilprovning
- 4** Viktiga steg i hållbarhetsarbetet
- 6** Stärkt resultat i GRESB 2025
- 7** Allmän information
- 10** Styrning
- 12** Strategi
- 14** Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter
- 16** Miljöinformation
- 26** Social information
- 30** Styrning och affärsetik (G1)
- 32** Globala målen, agenda 2030

**99**

Stationer

**~1,5 milj.**

Besiktade fordon/år

**512**

Anställda

Det här är Opus Bilprovning

Vi är ett av Sveriges största besiktningsföretag med 99 stationer från Kiruna i norr till Malmö i söder.

Varje år besiktar Opus omkring 1,5 miljoner fordon, och i slutet av 2025 hade vi 512 anställda.

Genom vårt uppdrag bidrar vi till **ökad trafiksäkerhet** och **minskad miljöpåverkan**.



Viktiga steg i hållbarhetsarbetet

När jag ser tillbaka på 2025 känner jag både stolthet och tacksamhet. Det har varit ett år med viktiga steg framåt i vårt hållbarhetsarbete. Vi har fortsatt att utveckla vår verksamhet på ett sätt som stärker trafiksäkerheten, minskar vår miljöpåverkan och skapar en bra arbetsplats för våra medarbetare.

Under året har flera initiativ tagit oss närmare våra långsiktiga mål. Här vill jag lyfta några av dem.

Hälsosam personal

En viktig del av hållbarhet är att våra medarbetare mår bra. Under 2025 startade vi därför ett erbjudande till alla medarbetare om att genomföra ett omfattande hälsotest. Testet ger en överblick över den fysiska hälsan och kan bidra till att upptäcka tidiga tecken på ohälsa. Det ger också stöd för att skapa hållbara vanor i vardagen. För oss är det ett konkret sätt att visa att vi bryr oss om våra medarbetare, både på och utanför arbetsplatsen.

Utfasning av lokal förbränning för uppvärmning

Under året har vi också arbetat vidare med att ersätta lokal förbränning som värmekälla på våra stationer. I dag återstår endast en station innan denna energikälla är helt utfasad. Det har varit ett omfattande arbete, men också en viktig milstolpe i vår omställning bort från fossila bränslen.

Installation av värmepumpar

På flera stationer där uppvärmningen tidigare bestod av direktverkande el har vi installerat moderna luftvärmepumpar. Det minskar energiförbrukningen och

vårt klimatavtryck samtidigt som inomhusmiljön blir bättre för både medarbetare och kunder. Det är ett tydligt exempel på hur tekniska lösningar kan bidra till både effektivitet och hållbarhet i vår verksamhet.

En mer hållbar fordonsflotta

Under året har vi också slutfört utfasningen av alla lätta tjänste- och företagsbilar med enbart förbränningsmotor. Det innebär att vår fordonsflotta nu består av mer miljövänliga alternativ. Det är en förändring som märks i vår vardag och som bidrar till att minska våra utsläpp.

Luftridåer som sparar energi

För att förbättra arbetsmiljön och minska energiförluster har vi installerat och renoverat luftridåer vid in- och utfartsportar på flera stationer. Det ger ett bättre inomhusklimat och bidrar till en mer effektiv energianvändning.

Samhällsengagemang

Att ta ansvar i samhället är en självklar del av vårt hållbarhetsarbete. Under 2025 deltog vi återigen i Rosabandet och Mustaschkampen. Tillsammans samlade vi in över 300 000 kronor till Rosa Bandet och nära 300 000 kronor till Mustaschkampen. I stället för en traditionell julgåva till våra medarbetare valde vi också att skänka 250 000 kronor till Barncancerfonden.

Dubbelväsentlighetsanalys enligt CSRD och ESRS

Under året har vi även genomfört en dubbelväsentlighetsbedömning enligt



Att ta ansvar i samhället är en självklar del av vårt hållbarhetsarbete.

de nya riktlinjerna i CSRD och ESRS. Arbetet har gett oss en tydligare bild av vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast för både oss och våra intressenter. Det är också ett viktigt steg mot en mer transparent och strukturerad hållbarhetsrapportering.

Effektivare arbetssätt i ledningen

Vi har också sett över hur vi arbetar i ledningsgruppen. Genom tydligare processer och en mer effektiv struktur kan vi fatta beslut snabbare och genomföra våra initiativ mer samordnat. Det gör att vi kan arbeta mer effektivt tillsammans.

En tydlig strategi framåt

Med stöd av vår väsentlighetsanalys har vi under året också tagit fram och beslutat om en långsiktig strategi för vårt hållbarhetsarbete. Strategin ger oss en tydlig riktning och hjälper oss att fortsätta utvecklas i takt med samhällets och planetens behov.



Med de här stegen i ryggen ser jag ljus på framtiden. Vi har visat att det går att kombinera affärsnytta med ansvar för miljö, människor och samhälle.

Nu fortsätter vi arbetet tillsammans för att utveckla Opus Bilprovning vidare. För våra kunder, våra medarbetare och för kommande generationer.

Med vänliga hälsningar,
Per Rosén, vd
VD, Opus Bilprovning

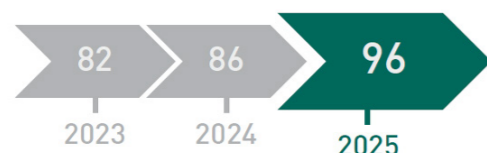


Stärkt resultat i GRESB 2025

GRESB Infrastructure Asset Benchmark Report

Vi har förbättrat vårt resultat med 10 poäng (från 86 till 96 poäng) och ökat betyget från 2 stjärnor till 4 stjärnor av 5 möjliga. Vi fortsätter vårt arbete för ökad hållbarhet, vilket kommer bidra till ännu bättre resultat under kommande år.

Participation & Score



GRESB Rating: 4/5



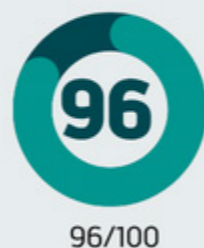
Vad är GRESB?

GRESB är en medlemsledd organisation som tillhandahåller benchmarks inom hållbarhet för infrastrukturbranschen, GRESB Infrastructure. Syftet är att ge en bild av företagets hållbarhetsarbete inom alla tre dimensioner av E, S och G; Environment, Social och Governance.

Årets resultat omfattade:



Opus resultat:



1. Allmän information (ESRS 2)

De principer och avgränsningar som redovisas i detta kapitel ligger till grund för den fortsatta beskrivningen av koncernens affärsmodell, strategi och värdekedja. För att förstå hur hållbarhetsfrågor integreras i verksamheten ska detta kapitel läsas tillsammans med kapitel 3 Strategi.

Opus Bilprovning's aktiva hållbarhetsarbete är publikt tillgängligt på www.opus.se. Där publiceras uppdaterad information i form av bland annat GHG-rapporter, mål, målresultat, policys och uppförandekod.



1.1 Grund för utarbetande (BP 1)

Denna hållbarhetsrapport har upprättats som en separat rapport till förvaltningsberättelsen i enlighet med 7 kap. 31 § årsredovisningslagen (1995:1554), och avser räkenskapsåret 2025.

Detta är den första hållbarhetsrapporten inom koncernen som har utformats med inspiration av European Sustainability Reporting Standards, ESRS, i linje med kraven i Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD, (EU) 2022/2464. Samtidigt anges att koncernen enligt gällande lagstiftning omfattas av rapporteringsplikt först för räkenskapsår 2027. Bolaget har valt att tidigarelägga anpassningen för att stegvis bygga upp processer, datakvalitet och intern styrning inom hållbarhetsområdet.

1.2 Konsolidering och rapporteringsomfattning

Rapporten omfattar koncernen enligt årsredovisningslagens konsolideringsprinciper.

AEIF2 Midco AB, org.nr 559367-4293, med säte i Stockholm, och dess helägda dotterbolag AEIF2 Bidco AB, org.nr 559367-4301, med säte i Stockholm, samt dess helägda dotterbolag Opus Bilprovning AB, org.nr 556865-1342, med säte i Stockholm, bildar tillsammans en koncern där AEIF2 Midco AB är moderbolag.

Koncernen stöds ytterst av sin aktieägare ledd av Arcus Infrastructure Partners, AIP, via fonden Arcus European Infrastructure Fund 2 SCSp, AEIF2, som äger 100 procent av koncernen.

Hållbarhetsrapporten är koncernövergripande. Det verksamhetsdrivande bolaget, Opus Bilprovning AB, är det bolag som har den faktiska påverkan i verksamheten. Därför fokuserar rapportens resultatredovisning främst på resultat inom detta bolag. Aktivt hållbarhetsarbete saknas i koncernbolagen AEIF2 Midco AB och AEIF2 Bidco AB, eftersom dessa endast har ägarrelaterade och bolagsekonomiska funktioner.

1.3 Värdekedja

Opus Bilprovnings rapportering omfattar hela värdekedjan: uppströms, den egna verksamheten och nedströms.

Uppströms avser aktiviteter kopplade till uppdragsgivare, förutsättningar, komponenter och tjänster i olika led. Människorelaterade kritiska aktiviteter är aktuella i samtliga delar av värdekedjan och utgör också en central del av den egna verksamheten. Nedströms omfattar kundhantering, samhällseffekter och cirkulära processer.

Bilden nedan visar förbindelsen mellan bolaget och olika aktörer i dess värdekedja:



Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter (BP-2)

1.4 Tidshorisonter

Tidshorisonter används för att fastställa och bedöma väsentliga hållbarhetsområden. De intervaller som används i rapporten följer ESRS 1 och är följande:

- Kort sikt avser 1 år, det innevarande finansiella året.
- Medellång sikt avser 1 till 5 år.
- Lång sikt avser mer än 5 år.

1.5 Uppskattningar och datakällor

Rapporten beskriver användningen av schablonvärden per mätetal. I tidigare led av värdekedjan används uppskattningar vid utsläppsberäkningar. Dessa uppskattningar ska gradvis ersättas med primärdata i takt med att spårbarheten ökar.

1.6 Förhållande till annan lagstiftning (CSRD, taxonomi, CSDDD)

Denna rapportering omfattar inte taxonomi eller CSDDD. Rapporten granskas inte enligt CSRD eller ESRS detta år, utan enligt årsredovisningslagen.

Ingen miljöfarlig verksamhet med tillstånds- eller anmälningsplikt enligt miljöbalken bedrivs i företaget.



2. Styrning

2.1 Styrningsstruktur och ansvar (GOV 1)

Styrelsen i AEIF2 Midco AB har det övergripande ansvaret för koncernens hållbarhetsstyrning och godkänner hållbarhetsrapporten varje år.

Det operativa ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger i det verksamhetsdrivande bolaget Opus Bilprovning AB. Där är hållbarhetsfrågorna integrerade i den ordinarie ledningsstrukturen.

Hållbarhetsarbetet omfattar miljö, arbetsmiljö, trafiksäkerhet, affäretik och dataskydd. Dessa frågor behandlas löpande i ledningsgruppen och beaktas i strategiska beslut, investeringar och verksamhetsutveckling.

Styrelsen ansvarar för att ledningsgruppen har lämplig kompetens inom hållbarhetsfrågor. Det arbetet stöds av en ESG-ledningsfunktion hos huvudägaren AIP, som stödjer och driver styrelsens fokus i hållbarhetsfrågor. Ledningsgruppen och respektive organisation ansvarar för att integrera ansvarsfullt och hållbart agerande i sina delar av verksamheten.

2.2 Hur hållbarhetsfrågor behandlas av ledning (GOV 2)

Hållbarhetsfrågor diskuteras återkommande både i styrelsen och i ledningsgruppen. Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter integreras i affärsbeslut.

Styrelsen behandlar regelbundet hållbarhetsfrågor som rör olika delar av verksamheten. Det sker med medverkan från ledningsrepresentanter för respektive avdelning. ESG är en återkommande punkt på dagordningen vid styrelsemöten, där väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter följs upp i relation till mål, nyckeltal och de åtgärder som har vidtagits för att minska negativ påverkan.

Ledningsgruppen arbetar löpande med hållbarhetsfrågor i verksamheten. I arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen under 2025 deltog relevanta delar av ledningsgruppen i att identifiera de väsentliga riskerna och möjligheterna.

Redovisningen av mål följs upp årligen i samband med hållbarhetsrapporteringen.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen har därefter diskuterats med styrelsen. Se mer i avsnitt 3.3.

2.3 Incitament och ersättning (GOV 3)

Delar av styrelsen, ledningsgruppen och vissa nyckelpositioner omfattas av incitamentsystem kopplade till hållbarhet och klimatmål.

2.4 Tillbörlig aktsamhet (GOV 4)

Arbetet med ansvarsfullt företagande är kontinuerligt och sker i linje med OECD:s riktlinjer och principer.

Opus Bilprovning process för tillbörlig aktsamhet utgår från att samtliga betydande leverantörspartners ska acceptera och följa bolagets uppförandekod för leverantörer. Leverantörerna ansvarar också för att eventuella underleverantörer följer de krav som ställs i koden.

I inköpsprocessen ingår löpande kontroll av sociala och miljömässiga risker samt krav på åtgärder.

2.5 Intern kontroll och riskhantering (GOV 5)

Arbetet med att hantera risker som kan påverka tillförlitligheten och korrektheten i hållbarhetsdatainsamlingen sker i flera steg genom intern och extern granskning. Data samlas in inom respektive avdelning och delas i huvudsak in i miljömässiga och sociala områden. Varje berörd avdelning ansvarar för kontroller som ska säkerställa att den insamlade datan är tillförlitlig. Det görs genom jämförelser med tidigare år, där sådan data finns tillgänglig, och genom kunskap av vad som är rimliga utfall inom respektive område.

Den interna kontrollen följs upp genom intern validering för att säkerställa att informationen i rapporteringen är korrekt. Den interna valideringen utförs av ansvarig för hållbarhetsrapportering. Delar av ledningsgruppen samt ESG-funktionen hos bolagets ägare deltar också i granskningen.

Det är viktigt att varje gren av Opus Bilprovning följer lokala lagar och regler. Internrevisionen stödjer ledningen i att uppfylla sina skyldigheter gentemot styrelsen och i att fullgöra sitt tillsynsansvar när det gäller lämpligheten och effektiviteten i internrevisioner, revisionsprocessen och företagets efterlevnad av lagar och förordningar. Internrevisionen har mandat att granska varje enskild aktivitet inom Opus Bilprovning och företagets affärsenheter.

Risk- och möjlighetsbedömningar genomförs regelbundet inom Opus Bilprovning. Syftet är att identifiera och förstå de största riskerna i verksamheten och att ta fram effektiva kontroller och åtgärder för att minska dem inom ramen för bolagets arbete med företagsrisker. Hållbarhetsrisker är en viktig del av detta arbete, liksom möjligheter till förbättring.

De huvudsakliga riskerna i hållbarhetsrapporteringen är felaktigheter på grund av mänskliga misstag eller otillräckliga data. Avvikelse från föregående år analyseras för att minska den risken. En förhöjd risk finns också i den data som samlas in från intressenter i tidigare led i värdekedjan. Därför används tredjepartskonsult inklusive mjukvara för att beräkna och validera utsläppsdata.



3. Strategi

3.1 Affärsmodell och strategi (SBM 1)

Opus Bilprovning AB bedriver fordonsbesiktning i Sverige genom ett rikstäckande stationsnät samt mobil besiktningens verksamhet i glesbygd. Verksamheten är personalintensiv och bedrivs huvudsakligen i hyrda lokaler.

Koncernens huvudsakliga hållbarhetspåverkan uppstår genom energianvändning i stationer, transporter, arbetsmiljörelaterade risker samt genom den samhällsnytta verksamheten bidrar med i form av ökad trafiksäkerhet och minskade utsläpp från bristfälliga fordon.

3.2 Intressenter och dialog (SBM 2)

Opus Bilprovning ser kundnöjdhet och dialog med intressenter som viktiga delar i arbetet med att identifiera och prioritera hållbarhetsfrågor i verksamheten och värdekedjan. För att säkerställa transparens och trovärdighet i intressentdialogen genomförs regelbundet strukturerade aktiviteter, som årliga digitala enkäter och samtal med nyckelintressenter, till exempel leverantörer, kunder, myndigheter och medarbetare. Dessa dialoger dokumenteras och analyseras systematiskt av representanter från ledningsgruppen.

Intressentdialogen följs upp årligen och insikter från processen ligger till grund för att utveckla bolagets hållbarhetsstrategi. Resultaten delas med ledningsgruppen och styrelsen för att säkerställa att synpunkter och förväntningar från intressenter får genomslag i strategiska beslut.

Bolagets vision är att aktivt bidra till en hållbar samhällsutveckling, både genom att minska den egna verksamhetens miljömässiga och sociala påverkan och genom att främja säkrare och mer miljöanpassade transporter. Visionen vägleder de strategiska vägvalen, där dialogen med intressenter används för att identifiera relevanta prioriteringar och skapa långsiktigt värde för bolaget, dess intressenter och samhället i stort.

Nyckeltal

KPI	Basår 2023	Utfall 2025
Antal genomförda intressentdialoger	1	3

Resultatkommentar: Avser breda intressentaktiviteter, samtal med nyckelintressenter ingår inte i redovisningen.

3.3 Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (SBM 3)

Mot bakgrund av affärsmodellen, värdekedjan och identifierade intressenter har koncernen genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning. Syftet är att säkerställa att rapporteringen fokuserar på de hållbarhetsfrågor där koncernen har störst påverkan, risk eller möjlighet. Resultatet redovisas vidare i kapitel 4.

Bedömningskriterier finansiell effekt

Typ av effekt	1 = Mycket låg	2 = Låg	3 = Medel	4 = Hög	5 = Mycket hög
Monetär	<50.000SEK	50.000-1MSEK	1-5MSEK	5-50MSEK	>50MSEK
Operativ	Mindre driftstörning, ingen påverkan på tjänst	Mindre driftstörning med mindre påverkan på tjänst	Incident som orsakar tillfällig störning i anläggningen, störning i tjänsten	Incident som orsakar långvarig störning i anläggningen, stor störning i tjänsten	Incident som orsakar avstängning av anläggningen eller större störning i tjänsten
Rykte	Negativa bevakning i lokalpressen	Serie av negativa artiklar i lokalpressen	Omfattande negativ mediebevakning	Omfattande negativ rikstäckande mediebevakning	Omfattande extremt negativ internationell täckning i hela landet
Compliance	Mindre förseelser av enskilda anställda	Inga böter, men vissa störningar i verksamheten	Böter med lite avbrott i verksamheten	Böter och betydande avbrott i verksamheten och potentiell förlust av affärer	Böter och omfattande avbrott i verksamheten med potentiell affärskollaps
Kommersiell	Tillfällig förlust av volym eller intäktström. Alt. en motsvarande ökning av driftskostnaderna	Varaktigt men liten förlust av volym eller intäktström. Alt. en motsvarande ökning av driftskostnaderna.	Förlust av medelstor kund/betydande intäktsminskning. Alt. en motsvarande ökning av driftskostnaderna.	Förlust av större kund/större segment/intäktström. Alt. en motsvarande ökning av driftskostnaderna.	Förlust av primärt segment eller intäktström. Alt. en motsvarande ökning av driftskostnaderna.

Bedömningskriterier allvarlighetsgrad människa och miljö

	1 = Mycket låg	2 = Låg	3 = Medel	4 = Hög	5 = Mycket hög
Skala (för positiv inverkan är förhållandet det omvända)	Försumbar inverkan människa och miljö (ex. första hjälpen-behandling)	Begränsad inverkan människor och miljö (ex. medicinsk behandling krävs)	Märkbar inverkan människor och miljö (ex. omfattande skador)	Betydande inverkan människor och miljö (ex. skada vilket leder till förlust av försörjningsmöjlighet)	Mycket hög/absolut inverkan människor och miljö (ex. dödsfall)
Omfattning (avgränsning i relation till verksamhetens kontext och i relation till respektive ämne, d.v.s., värde 5 i S1=hela den egna arbetskraften)	Isolerad plats, få individer	Lokalt, flera individer	Flera områden, flera mindre grupper	Regionalt, flera stora grupper	Total/Nationellt/globalt, hela samhällen
Grad av återställbarhet	Försumbara resurser/utmaning att restaurera miljön eller gottgöra människor	Möjligt med mindre resurser att restaurera miljön eller gottgöra människor	Utmanande och/eller med stora resurser att restaurera miljön eller gottgöra människor	Utmanande, men möjligt med mycket stora resurser att restaurera miljön eller gottgöra människor	Ej möjligt att restaurera miljön eller gottgöra människor

4. Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter (IRO 1)

Under 2025 har koncernen genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning i enlighet med ESRS 1 och ESRS 2. Bedömningen omfattar både påverkan på människor och miljö (impact materiality), samt finansiella risker och möjligheter (financial materiality).

Processen har omfattat kartläggning av värdekedjan, identifiering av intressenter, intervjuer med representanter från ledning, HR, inköp och säkerhet samt genomgång av interna styrdokument och externa källor. Identifierade konsekvenser, risker och möjligheter har poängsatts utifrån omfattning, allvarlighetsgrad och sannolikhet, med tillämpning av fastställda tröskelvärden för väsentlighet.

Processbeskrivning väsentlighetsbedömning



Resultatet av den dubbla väsentlighetsbedömningen ligger till grund för vilka miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade hållbarhetsområden som redovisas vidare i rapporten. Endast områden som bedömts som väsentliga eller relevanta för koncernen rapporteras vidare.

Tröskelvärden för väsentlighet

Tröskelvärde endast för inverkan på mänskliga rättigheter

Tröskelvärden					
5 = Mycket hög	[Bar chart showing high scores for human rights impact]				
4 = Hög	[Bar chart showing high scores for human rights impact]				
3 = Medel	[Bar chart showing high scores for human rights impact]				
2 = Låg	[Bar chart showing high scores for human rights impact]				
1 = Mycket låg	[Bar chart showing high scores for human rights impact]				
Finansiell effekt	1 = Osannolik 0-10% Sker endast vid enstaka undantagsfall	2 = Låg >10-20% Sällan eller kan inträffa någon gång	3 = Möjligt >20-50% Tillfälligt eller förväntat att inträffa någon gång	4 = Sannolikt >50-80% Regelbundet eller förväntat att inträffa under de flesta omständigheter	5 = Nästan/eller säker >80% Frekvent eller förväntat att inträffa under nästan alla omständigheter.
Allvarlighetsgrad					
Sannolikhet					

Väsentlighetsbedömning sammanfattning

ESRS Standard		Hållbarhetsfråga	Inverkansväsentlighet		Finansiell väsentlighet	
ESRS E1	Klimatförändringar		Positiv	Negativ	Positiv	Negativ
ESRS E2	Förorening		Positiv		Positiv	Negativ
ESRS E3	Vatten och marina resurser					
ESRS E4	Biologisk mångfald och ekosystem					
ESRS E5	Cirkulär ekonomi					
ESRS S1	Den egna arbetskraften		Positiv	Negativ		Negativ
ESRS S2	Arbetstagare i värdekedjan			Negativ		
ESRS S3	Påverkade samhällen					
ESRS S4	Konsumenter och slutanvändare		Positiv			
ESRS G1	Ansvarsfullt företagande			Negativ		Negativ

■ Positiv/möjlighet
■ Negativ/risk

Översikten visar de områden som i den dubbla väsentlighetsanalysen identifierats som väsentliga utifrån faktisk eller finansiell påverkan, positiv eller negativ.

Det betyder inte att övriga områden är oviktiga. De har lägre påverkan på verksamheten, eller är områden där Opus Bilprovning har liten eller mycket begränsad möjlighet att påverka.

Hur vi arbetar inom dessa områden beskrivs mer utförligt i rapportens respektive avsnitt.

Nyckeltal

KPI	Basår 2023	Utfall 2025
Antal publicerade hållbarhetsrelaterade resultat/rapporter	2	2
Andel rapporterade faktisk hållbarhetsdata (%)	85	79

Resultatkommentar: Andel data minskat i procent, utveckling har dock skett vad avser upplösning av antal punkter över tid vilket medför lägre andel även om antal betydande fakta ökat.

5. Miljöinformation

Miljöarbetet inom koncernen hänger nära samman med sociala frågor och styrning. Klimat, föroreningar, vatten och resursanvändning påverkar både arbetsmiljö och hälsa, affärsetik, leverantörskrav och kundförtroende. Därför ska miljöinformationen i detta kapitel läsas tillsammans med kapitel 6 Social information och kapitel 7 Styrning och affärsetik.

För att nå målen i Parisavtalet måste utsläppen minska med minst 40 procent till 2030 och nå nettonoll till 2050. Detta är avgörande för att hålla den globala uppvärmningen på en hållbar nivå.

För att vara en del av denna omställning har Opus Bilprovning satt upp vetenskapsbaserade mål för att minska koldioxidutsläppen i verksamheten till 2030 samt nå nettonollutsläpp till 2050. Dessa mål är i linje med den 1,5-gradersambition som anges i Parisavtalet.

E1 Klimatförändringar

Styrning

Klimatrelaterade frågor är ett prioriterat område inom koncernens hållbarhetsarbete. Styrelsen i AEIF2 Midco AB har det övergripande ansvaret för hållbarhetsstyrningen, inklusive klimatrelaterade frågor, medan det operativa ansvaret ligger i verksamhetsdrivande bolag, Opus Bilprovning AB. Klimatfrågor behandlas inom ramen för det ordinarie ledningsarbetet och beaktas vid beslut om energianvändning, lokaler, transporter och investeringar.

Koncernen tillämpar Greenhouse Gas Protocol, GHG-protokollet, för att beräkna och följa upp växthusgasutsläpp i scope 1, 2 och 3. Resultaten följs upp årligen och används som underlag för att prioritera åtgärder.

Miljömål på medellång och lång sikt

- Halvering av klimatavtryck enligt GHG.
- Minskning av växthusgasutsläpp med minst 50 procent i scope 1 och 2 fram till 2030 från basår 2023, samt minskning av scope 3-utsläpp med 25 procent under samma tidsram.
- Fossilfritt företagande.
- Minskning av användningen av fossil energi med 100 procent i scope 1 och 2 fram till 2030 från basår 2023.
- Klimatneutral verksamhet senast år 2050.

Miljömål på kort sikt

- Slutföra nulägesanalys av stationernas klimatavtryck och resursanvändning.
- Byta till förnybar el i alla verksamheter där det är möjligt.
- Teckna fjärrvärmeavtal med 100 procent förnybar energi för stationer med eget abonnemang där det är möjligt.
- Starta energieffektiviseringsprogram och påbörja utbyte till energisnåla LED-armaturer.
- Efterfråga att leverantörer använder förnybar energi och el.
- Använda HVO som drivmedel där det är möjligt.

Strategi och omställning

Opus Bilprovnings verksamhet är lokal och tjänstebaserad, utan egen produktion. Den största klimatpåverkan uppstår genom energianvändning i besiktningstationer, uppvärmning av lokaler, transporter samt indirekta utsläpp i värdekedjan, till exempel från inköpta varor och tjänster.

Koncernens långsiktiga klimatambition är att bidra till omställningen mot ett klimatneutralt samhälle och att nå nettonollutsläpp senast år 2050.

Strategin fokuserar på:

- minskad energiintensitet i den egna verksamheten,
- ökad andel förnybar energi,
- successiv minskning av fossila energislag, samt
- ökad kontroll och transparens i värdekedjans utsläpp.

Klimatkompensation har tillämpats sedan 2016 och redovisas separat från faktiska utsläppsminskningar.

Policyer

Klimatarbetet stöds av koncernens övergripande ESG-policy samt policys och interna riktlinjer för energi, inköp och resor. Policyramverket syftar till att minska verksamhetens klimatpåverkan samtidigt som affärsmodellen behåller sin samhällsnytta genom trafiksäkerhet och tillgänglighet i hela landet.

Åtgärder

Egen verksamhet, scope 1 och 2

I den egna verksamheten ligger fokus på energieffektivisering, optimering av uppvärmning och ventilation samt val av energileverantörer med hög andel förnybar energi där det är möjligt. Övergången från fossila bränslen till alternativa lösningar sker successivt i takt med tekniska och kommersiella förutsättningar.

Värdekedja, scope 3

I scope 3 ligger fokus på inköp, transporter och energirelaterade utsläpp. Datainsamling och analys utvecklas successivt för att förbättra datakvaliteten och göra det möjligt att sätta in mer riktade åtgärder över tid.

Mått och mål

Nyckeltal

KPI	Basår 2023	Utfall 2025
Scope 1 (tCO _{2e})	145	137
Scope 2 (tCO _{2e})	865	983
Scope 3 (tCO _{2e})	3 070	2 115
Utsläppsintensitet (kg CO _{2e} /besiktning)	2,78	2,21
Andel förnybar energi (%)	92,6	91,2
Andel fossilfri energi (%)	93,5	92,5

Resultatkommentar: Utvecklingen förklaras främst av bättre och därmed säkrare data, med mindre användning av spend-baserad beräkning. Energibesparingsåtgärder samt utfasning av förbränning som primär energikälla på stationsnivå ger också effekt. Energimixen har förändrats genom aktiva val och leverantörsutveckling. En ökad andel kärnkraft påverkar utfallet, samtidigt som andelen fossilfri energi har ökat, även om andelen förnybar energi inte alltid har ökat. Ökning i scope 2 grundar sig till största delen av förändringar i energimixen där vi inte råder över val av energi. Förändring var betydande under 2024 men minskning under 2025 var begränsad.

Koncernen redovisar växthusgasutsläpp i Scope 1, Scope 2 (med marknadsbaserad metod) och Scope 3 i enlighet med GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (Revised Edition) samt tillhörande Scope 2 Guidance (2015), samt GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Klimatrelaterade åtgärder inom den egna verksamheten, såsom energieffektivisering och förändrade arbetssätt, genomförs med hänsyn till arbetsmiljö och hälsa för den egna arbetsstyrkan. Tekniska förändringar i lokaler och utrustning kan till exempel påverka ergonomi, inomhusmiljö och säkerhet. Dessa frågor hanteras inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt ESRS S1.

Miljörelaterade åtgärder och risker kan i flera fall få direkta eller indirekta konsekvenser för människor. Detta redovisas vidare i kapitel 6 – Social information.

Klimatstrategin bidrar även indirekt till att stärka förtroendet hos kunder och samhället genom att verksamheten bedrivs på ett resurseffektivt och ansvarsfullt sätt. Detta har också koppling till trafiksäkerhet och dataskydd enligt ESRS S4.

E2 Föroreningar

Styrning

Föroreningar hanteras inom ramen för koncernens miljöarbete och omfattar främst risker kopplade till den operativa verksamheten vid besiktningstationer. Ansvaret ligger på verksamhetsledningen med stöd av fastställda rutiner för kemikaliehantering, avfall och teknisk utrustning.

Policyer

Koncernen följer tillämplig miljölagstiftning och arbetar proaktivt för att minska risken för förorening av luft, vatten och mark. Kemikalier som inger betänkligheter fasas ut där alternativ finns, och endast nödvändiga kemikalier används i verksamheten.

Åtgärder

Identifierade risker avser främst utsläpp vid eventuell fordonsbrand, tungmetaller från nyförzinkade komponenter, både i trafikmiljö och inom verksamhet, till vatten, samt risk för läckage från oljeavskiljare.

Åtgärder inkluderar funktions- och nivåövervakning av oljeavskiljare, regelbunden provtagning, korrekt avfallshantering samt utbildning av personal.

Stationerna har ett väldokumenterat säkerhetsledningssystem för att minska riskerna för olyckor, spill och brand. Före både större och mindre förändringar i driften genomförs riskanalyser och riskbedömningar på stationerna för att säkerställa att verksamheten kan bedrivas med minimal risk för incidenter.

Årliga underhållsplaner finns och inspektioner utförs i enlighet med fastställda villkor, lagar och interna krav. Personalen utbildas och genomför övningar för att säkerställa beredskap inför eventuella incidenter. Stationerna är utrustade med både förebyggande skyddsanordningar och utrustning för hantering av oplanerade händelser. Alla incidenter rapporteras och utreds, och lärdomar från tillbud delas inom verksamheten för att bidra till ständiga förbättringar.

Mått och mål

Inga incidenter med väsentlig miljöpåverkan har rapporterats under året. Arbetet fokuserar på förebyggande åtgärder och regelefterlevnad snarare än kvantitativa utsläppsmål, givet verksamhetens art.

Hantering av föroreningar är nära kopplad till arbetsmiljö och hälsa, både för den egna arbetsstyrkan och för arbetstagare hos leverantörer. Rutiner för kemikaliehantering, teknisk utrustning och avfall syftar till att minimera exponering för potentiellt skadliga ämnen och därigenom förebygga negativa konsekvenser för människors hälsa.

Dessa frågor hanteras i samverkan med arbetsmiljöarbetet enligt ESRS S1 samt genom krav och uppföljning av leverantörer i värdekedjan enligt ESRS S2.

Miljörelaterade åtgärder och risker kan i flera fall få direkta eller indirekta konsekvenser för människor. Detta redovisas vidare i kapitel 6 – Social information.



E3 Vatten

Styrning

Vattenanvändning är ett begränsat men bevakat område inom verksamheten. Användningen är låg och kopplad till rengöring och drift av besiktningstationer.

Förbrukning förekommer inte i verksamheten utan återförs till avsett avloppsnät.

Åtgärder

Övergång till torrstädning och effektiva rengöringsrutiner har minskat vattenanvändningen ytterligare. Risker för vattenförorening hanteras genom oljeavskiljare och kontrollerade utsläpp.

Mått och mål

Total vattenanvändning under 2025 uppgick till 10 241m³ och ingen förbrukning i processerna förekommer. Användningsområden är kopplat till hygien och rengöring. Inga vattenuttag sker i vattenstressade områden.

Nyckeltal

KPI	Basår 2023	Utfall 2025
Total vattenanvändning (m ³)	10 703	10 241

Resultatkommentar: Användningen har minskat ytterligare trots ökat antal stationer och är i genomsnitt för 2025 cirka 77,6 liter per arbetsdag och anställd, vilket är jämförbart med Svenskt Vattens genomsnittsanvändning om 140 liter per person och dygn.

E4 Biologisk mångfald

Bedömning

Koncernens verksamhet är lokaliserad till urbana och industriella miljöer. Ingen väsentlig negativ påverkan på biologisk mångfald eller skyddade områden har identifierats.

Åtgärder

Arbetet begränsas till regelefterlevnad vid etablering och drift av stationer samt ansvarsfull fastighetsförvaltning genom hyresvärdar.

Även om koncernens direkta påverkan på vattenresurser och biologisk mångfald är begränsad, beaktas dessa aspekter utifrån ett samhällsperspektiv. Verksamheten bedrivs i lokala sammanhang där ansvarsfull resursanvändning och förebyggande av miljörisker bidrar till att upprätthålla förtroende hos myndigheter, lokalsamhällen och andra intressenter.

Detta är i linje med koncernens samhällsansvar enligt ESRS S3, där fokus ligger på att undvika negativ lokal påverkan och att bidra till samhällsnytta genom säkra och tillgängliga tjänster.



E5 Resursanvändning och cirkularitet

Styrning

Resursanvändning inom koncernen domineras av energi, tjänster och begränsade materialflöden. Fokus ligger på effektiv användning av resurser snarare än råvaruintensiva processer.

Åtgärder

Avfall hanteras genom auktoriserade flöden med krav på sortering och korrekt omhändertagande. Farligt avfall utgör en begränsad men kontrollerad andel av det totala avfallet.

Mått och mål

Farligt avfall uppgår till cirka 205 000 kg total avfallsvikt, primärt avfall från oljeavskiljare, slamfickor samt vägtrafikavfall från fordon ackumulerat i besiktningshallar.

Arbetet fokuserar på korrekt insamling, sortering, minimering av spill och efterlevnad av gällande regelverk snarare än kvantitativa cirkularitetsmål i nuläget.

Nyckeltal

KPI	Basår 2023	Utfall 2025
Avfallsintensitet (kg farligt avfall/besiktning)	0,141	0,139
Farligt avfall (kg/återbruk)	5 744	2 892

Resultatkommentar: Minskningen förklaras av bättre omhändertagande av avfall samt ökad andel återbruk, vilket reducerar material och materiel som genererar avfall.

De miljörelaterade hållbarhetsområden som redovisas i detta kapitel har ett tydligt samband med koncernens sociala ansvar och styrning. Åtgärder för att minska klimatpåverkan, hantera föroreningar och använda resurser effektivt påverkar både arbetsmiljö, hälsa och säkerhet för medarbetare samt kvalitet och tillförlitlighet i tjänsteleveransen till kunder och samhälle.

Dessa samband beaktas i koncernens dubbla väsentlighetsbedömning och ligger till grund för hur miljöfrågor integreras i den övergripande strategin, i styrningen av verksamheten samt i arbetet med den egna arbetsstyrkan och värdekedjan. Detta redovisas vidare i kapitel 6 – Social information och kapitel 7 – Styrning och affärsetik.

Arbetet med resursanvändning och avfallshantering är integrerat i koncernens interna styrning och affärsetiska ramverk. Effektiv resursanvändning, korrekt avfallshantering och efterlevnad av miljökrav är en del av kraven på både den egna verksamheten och leverantörer.

Dessa aspekter hanteras genom styrdokument, interna kontroller och uppföljning enligt ESRS G1 – Styrning och affärsetik samt ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan.



6. Social information

Detta kapitel ska läsas tillsammans med föregående kapitel om strategi och väsentlighetsbedömning.

De sociala hållbarhetsaspekter som redovisas i detta kapitel är nära integrerade med koncernens styrning, riskhantering och affärsetiska ramverk. Frågor som rör arbetsmiljö, leverantörsvillkor, samhällsansvar och konsumentskydd hanteras genom fastställda policyer, rutiner och interna kontroller.

Dessa samband säkerställer att sociala risker och möjligheter identifieras, förebyggs och hanteras på ett strukturerat sätt. Detta redovisas vidare i kapitel 7 – Styrning och affärsetik.

Mål på medellång och lång sikt

- Medarbetarna ska känna sig trygga på sina arbetsplatser, både fysiskt och psykosocialt.
- Opus Bilprovning vill vara en öppen och kreativ arbetsplats där allas kunskaper och erfarenheter värdesätts. Därför värnar vi om en jämn könsfördelning, kulturell och etnisk mångfald samt en varierad åldersfördelning bland medarbetarna.

Mål på kort sikt

- Fullfölja utbildning av all personal i hållbarhet och energieffektivt beteende.
- Införa inkluderande rekryteringsprocesser.
- Öka stöd till utsatta grupper i samhället samt fortsätta stöd till Barncancerfonden, Rosa Bandet, Mustaschkampen och liknande initiativ.
- Inventera behov och initiera styrning av upphandling av lokal lokalvård och annan utsatt tjänst.

S1 Egen arbetsstyrka

Arbetet med den egna arbetsstyrkan är en central del av koncernens interna styrning och riskhantering. Policyer, rutiner och uppföljning av arbetsmiljö, hälsa och säkerhet syftar till att förebygga negativa konsekvenser för medarbetare och säkerställa efterlevnad av tillämplig lagstiftning.

Dessa processer är integrerade i koncernens styrningsstruktur och interna kontrollsystem och omfattas av det övergripande ramverket för affärsetik och styrning enligt ESRS G1.

S2 Arbetstagare i värdekedjan

Ansvar för arbetstagare i värdekedjan hanteras genom styrda inköpsprocesser, leverantörskrav och uppföljning av efterlevnad av uppförandekod. Detta arbete är en del av koncernens övergripande styrning och syftar till att minska risken för bristande arbetsvillkor, oegentligheter och affärsetiska överträdelser i värdekedjan.

Krav på leverantörer, uppföljning av avvikelser och hantering av identifierade risker sker inom ramen för koncernens affärsetiska styrning enligt ESRS G1.

S3 Samhällen

Samhällsansvar och påverkan på lokalsamhällen beaktas i koncernens riskbedömningar och strategiska beslut. Genom att bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt och säkert sätt minimeras risken för negativ påverkan på samhällen samtidigt som samhällsnytta skapas genom trafiksäkerhet och tillgänglighet.

Dessa aspekter ingår i styrelsens och ledningens ansvar för hållbar styrning och hanteras inom ramen för koncernens övergripande styrnings- och kontrollsystem enligt ESRS G1.

S4 Konsumenter

Ansvar gentemot konsumenter och slutanvändare, inklusive trafiksäkerhet, dataskydd och informationssäkerhet, är nära kopplat till koncernens affärsetiska ramverk och interna kontroll. Efterlevnad av regelverk såsom dataskyddsförordningen, GDPR, och krav på kvalitetssäkrade besiktningssystem är centrala för att upprätthålla förtroende hos kunder och myndigheter.

Dessa frågor hanteras genom styrdokument, tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder samt löpande uppföljning inom ramen för ESRS G1 Styrning och affärsetik.

Sammantaget hanteras de sociala hållbarhetsfrågorna genom koncernens styrning, interna kontroll och affärsetiska ramverk, vilket redovisas i kapitel 7.

Åtgärder

Antalet fall av diskriminering som rapporteras mäts varje år. Samtliga rapporter undersöks, resultaten dokumenteras och lämpliga åtgärder vidtas vid behov.

Ett visseblåsarsystem finns för rapportering av missförhållanden som medarbetare och externa intressenter vid behov kan använda.

Jämställdhet mellan kvinnor och män omfattas av de etiska riktlinjerna. Externa rekryterare uppmanas att inkludera en dynamisk balans mellan kvinnor och män i urvalspoolen för all rekrytering. Den som är bäst lämpad för tjänsten anställs, men om det finns två likvärdiga kandidater ska den som har det underrepresenterade könet få tjänsten.

Hälsa och säkerhet ingår i arbetsmiljöpolicy. Verksamheten tillhandahåller resurser, information, utbildning och uppmärksamhet från ledningen för att fortsatt hålla en god arbetsmiljö när det gäller säkerhet och hälsa.

Mått och mål

Opus Bilprovning ska vara en öppen och kreativ arbetsplats där allas kunskaper och erfarenheter värdesätts. Därför värnas en jämn könsfördelning, kulturell och etnisk mångfald samt varierad åldersfördelning bland medarbetarna.

Nyckeltal

KPI		Basår 2023	Utfall 2025
Andel anställda från underrepresenterade grupper (%)		11,6	10,3
Antal anställda i åldersgrupp	<30år	32	56
	30-50år	278	266
	>50år	242	214
Antal rapporterade arbetsmiljöincidenter		43	46

Resultatkommentar: Underrepresenterad grupp avser könsfördelning med andel kvinnor. Strukturerat hållbarhetsarbete för underrepresenterade grupper initierades under 2024. Förändringen grundar sig i naturliga personalförändringar samt tydligare rapporteringsunderlag. Arbetsmiljöincidenter är fortsatt mycket ovanliga i förhållande till risken med mängden kunder och fordon.

De sociala hållbarhetsområden som redovisats i detta kapitel hanteras genom koncernens styrning, policyer och interna kontrollsystem. I följande kapitel redovisas hur dessa strukturer är utformade för att säkerställa affärsetik, regelförellevnad och ansvarsfullt företagande i hela verksamheten.

7. Styrning och affärsetik (G1)

Under 2025 genomfördes en dubbel väsentlighetsanalys samt anpassningar för att möta kommande rapporteringskrav enligt CSRD och ESRS.

De mål som fastställdes under året beskrivs nedan.

Opus Bilprovning har ett antal företagspolicyer som sätter riktlinjer för hur vi arbetar med hållbarhet i olika delar av verksamheten. Dessa omfattar en HR-policy, en inköbspolicy, en antikorrupsions- och etikpolicy, en ESG-policy, en kvalitetspolicy samt en arbetsmiljöpolicy. Vid rekrytering av medarbetare är det viktigt att de passar in i bolagets företagskultur, som främjar långsiktigt tänkande, integritet och hållbarhet.

Opus Bilprovning VD ansvarar för att riktlinjerna följs, med styrelsen som ytterst ansvarig.

Mål och resultat

Utfallet i förhållande till hållbarhetsmålen för 2025 var generellt i linje med förväntningarna.

Bolaget verkar i en mansdominerad bransch och strävar efter att säkerställa en sund balans mellan män och kvinnor i hela företaget på lång sikt.

Könsfördelningen i Opus högsta ledning är 50 procent kvinnor och 50 procent män.



kompis skull
För din pappas skull
mammans skull

Globala målen, agenda 2030



Opus Bilprovning har valt att arbeta mer aktivt med fem av FN:s globala mål som ligger nära vårt uppdrag inom bilbesiktning, klimat och socialt ansvar.

Mål 1 - Ingen fattigdom



Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär även brist på frihet, inflytande, hälsa, utbildning och säkerhet. Det brukar kallas multidimensionell fattigdom. Mål 1 handlar om att avskaffa fattigdom i alla dess former och ge alla människor i världen möjlighet till ett värdigt och tryggt liv.

- Opus Bilprovning arbetar aktivt för att skapa en tryggare tillvaro genom att klimatkompensera sitt klimatavtryck i områden med hotad skog, samtidigt som hänsyn tas till människorna som bor där. Klimatkompensation i skog i stället för till exempel vindkraftverk kräver mindre resurser. När skog som redan finns kan bevaras, bevaras även djur- och växtliv. Bevarandet av skog förhindrar erosion av känsliga platser, vilket innebär att om träden huggs ner ökar risken att marken blir obrukbar.

- Projekten förhindrar skövning av dyrbar regnskog som annars kan ses som en nödvändig utväg för överlevnad på grund av fattigdom hos lokalbefolkningen. Projekten bidrar även till att utveckla klimatsmarta metoder för skogsbruk, som i sin tur kan användas över hela världen. Skogsprojekten ligger nära de människor som bor där, vilket ger dem utbildning, sysselsättning och ekonomisk trygghet.

Mål 3 - God hälsa och välbefinnande

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Människors hälsa påverkas av ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer och mål 3 inkluderar alla dimensioner och människor i alla åldrar.

- Opus Bilprovning arbetar aktivt för att skapa en tryggare trafikmiljö genom att säkerställa att fordonen som används på vägarna är i säkert skick och uppfyller de nödvändiga säkerhetskraven.
- För oss är ett trafiksäkert Sverige viktigt och metoder och teknik utvecklas kontinuerligt i syfte att fortsatt utföra relevanta kontroller på moderna fordon som kommer både trafiksäkerhet och miljö till nytta i Sverige, Europa och världen. Detta kopplas till delmål 3.6 om att minska antalet dödsfall och skador i vägtrafiken.



Mål 5 - Jämställdhet



Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Alla former av våld, diskriminering och skadliga sedvänjor mot kvinnor och flickor drabbar såväl individen som hela samhället.

Politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.

- Vi på Opus värnar därför om etnisk och kulturell mångfald, en jämn könsfördelning och en varierad åldersfördelning bland medarbetarna.
- Genom att vara en arbetsgivare med lika möjligheter där människor värderas utifrån sina färdigheter och erfarenheter främjas mål 5. Alla medarbetare ska ges möjlighet att utveckla sin kompetens, det innebär också att vi arbetar enligt en lönestruktur där alla medarbetare får betalt efter sin prestation.
- Nolltolerans gäller mot alla former av mobbning och diskriminering, inklusive verbala, fysiska och sexuella trakasserier.

Mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna



Klimatförändringarna är ett verkligt och obestridligt hot mot hela vår civilisation. Utsläppen av växthusgaser fortsätter att stiga och som följd riskerar den genomsnittliga globala uppvärmningen att överstiga två grader, vilket skulle få allvarliga konsekvenser för ekosystem, havsförsurning, mänsklig säkerhet, matproduktion, vattentillgång, hälsa och ökad risk för naturkatastrofer.

- Vi arbetar aktivt med att driva på regelutveckling och engagerar oss i branschorganisationer som CITA och Fordonsbesiktningsbranschen (FBB) för att arbeta med nya och fordonsanpassade utsläppskontroller så kontroller kan bli relevanta, effektiva, träffsäkra och tydligt minska de faktiska utsläppen från fordonstrafiken.
- Vi jobbar hårt för att reducera utsläpp och hitta miljövänligare alternativ, och tills vi nått Net Zero (nettonoll) klimatkompenserar vi hela vår verksamhet för att göra vad vi kan för att inte belasta klimatet mer än nödvändigt.
- Genom att vi beräknar kundernas utsläpp på besiktningsprotokollet skapar vi en högre medvetenhet för alla fordonsägare och självklart erbjuder vi fordonsägare möjligheten att klimatkompensera sin körning.

Mål 15 - Ekosystem och biologisk mångfald

Hållbara ekosystem och biologisk mångfald är grunden för livet på jorden. Att tillgodose mänsklighetens behov av livsmedel, energi, vatten, mineraler och råmaterial utan att skada den biologiska mångfalden och säkerställa hållbart nyttjande av ekosystemtjänster är en avgörande utmaning. Markförstöring och avskogning leder till ökade halter av växthusgaser och hotar såväl klimatet som djurarters överlevnad.



- Vi på Opus Bilprovning arbetar aktivt med att reducera vår pappersanvändning genom att alla kunder erbjuds ett digitalt besiktningsprotokoll och inom kort även digitalt kvitto på tjänsterna. Opus Bilprovning har även fortsatt utvecklingen mot digital arkivhantering av alla dokumentakter som skapas vid exempelvis registreringsbesiktning. Där dokument ändå skrivs ut används uteslutande papper från hållbart skogsbruk.
- Vi arbetar aktivt för att skapa en tryggare tillvaro genom att klimatkompensera vårt klimatavtryck i områden med hotad skog, samtidigt som de tar hänsyn till människorna som bor där. Kan vi bevara skogen som redan finns bevaras även djur- och växtlivet. Bevarandet av skog förhindrar erosion av känsliga platser, vilket innebär att om träden huggs ner så ökar risken att marken blir obrukbar.
- Projekten förhindrar skövling av dyrbar regnskog, projekten bidrar även till att utveckla klimatsmarta metoder för skogsbruk, som i sin tur kan användas över hela världen.



Opus Bilprovning investerar i klimatåtgärder genom kolkrediter i flera projekt, som samtliga bidrar till bättre levnadsvillkor såväl som kolbindning. Under 2025 investerade vi i 1027t CO₂e i Paskaia-projektet. Läs mer om våra projekt och investeringar på www.opus.se.

Foto: Paskaia Team

Ytterligare mål – i olika tidsperspektiv

Utöver de mål som anges på föregående sidor så bidrar Opus Bilprovning även till detta:

- Vi arbetar mot FN:s globala mål 5 genom att säkerställa att medarbetarna arbetar på ett sätt som är etiskt försvarbart.
- Vi stödjer FN:s globala mål 8.3 (Skydda de anställdas rättigheter) genom nolltolerans mot diskriminering av medarbetare, oavsett kön, sexuell läggning, nationalitet, ras, hudfärg, etnisk tillhörighet, religion, ålder, graviditet eller medlemskap i fackförening.
- Vi bidrar till FN:s globala mål 8.8 (Säker och trygg arbetsmiljö) genom att säkerställa att medarbetare inte riskerar att skadas när de kommer till arbetet.

Mål på medellång och lång sikt

- Alla Opus-anställda ska ha tagit del av bolagets uppförandekod, Code of Conduct, och ha genomgått Opus hållbarhetsutbildning.
- 100 procent av Opus leverantörer för väsentliga inköp, så som de definieras i Opus inköspolicy, ska vara utvärderade och uppfylla kraven i Opus Code of Conduct.

Mål på kort sikt

- Öka andelen leverantörer för väsentliga inköp enligt inköspolicy som uppfyller Code of Conduct.
- Implementera säkerhetshöjande funktioner i produktionssystem.
- Förbättra datainsamling och analys genom att använda avancerad teknik för bättre beslutsfattande och styrning.

Nyckeltal

KPI	Basår 2023	Utfall 2025
Medarbetarnöjdhet (eNPS)	N.A	-12
Andel utbildade i hållbarhet och etik (%)	N.A	92
Andel leverantörer för väsentliga inköp som uppfyller hållbarhetskrav (%)	N.A	60
Antal lokala riskanalyser som är genomförda	279	230

Resultatkommentar: Strukturerat hållbarhetsarbete för leverantörer initierades under 2024.

Mätning av eNPS och hållbarhet och etik initierades under 2024.

Samtliga medarbetare har tillgång till uppförandekod och obligatorisk hållbarhetsutbildning. Vid årsskiftet hade 494 anställda genomgått utbildningen.

Detta kapitel ska läsas tillsammans med föregående kapitel om strategi och väsentlighetsbedömning.

G1-1 Policyer för affärsetik och ansvarsfullt företagande

Koncernen har fastställt policyer och styrdokument som ska säkerställa ansvarsfullt företagande, god affärsetik och efterlevnad av tillämplig lagstiftning. Dessa policyer omfattar områden som affärsetik, antikorrupktion, visseblåsning, dataskydd och informationssäkerhet.

Policyerna gäller för hela koncernen och är tillgängliga för samtliga medarbetare. De är en integrerad del av koncernens styrning och har nära koppling till arbetet med miljömässiga och sociala hållbarhetsaspekter enligt ESRS E- och S-standarderna.

G1-2 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsen i AEIF2 Midco AB har det övergripande ansvaret för koncernens styrning, inklusive affärsetik och hållbarhetsrelaterade risker. Styrelsen godkänner årligen hållbarhetsrapporteringen och följer upp väsentliga frågor kopplade till regelefterlevnad, riskhantering och intern kontroll.

Det operativa ansvaret för att införa och följa policyer och rutiner ligger i det verksamhetsdrivande bolaget, Opus Bilprovning AB, där affärsetiska frågor hanteras inom ramen för det ordinarie ledningsarbetet. Ledningen ansvarar för att affärsetik, efterlevnad och riskhantering integreras i den dagliga verksamheten och i strategiska beslut.

G1-3 Integration av affärsetik och hållbarhet i styrning och beslut

Affärsetiska överväganden och hållbarhetsaspekter beaktas i koncernens beslutsprocesser, särskilt i frågor som rör:

- inköp och leverantörsrelationer
- hantering av kunddata och informationssäkerhet
- arbetsmiljö och säkerhet
- miljöpåverkan i den egna verksamheten

Identifierade konsekvenser, risker och möjligheter från den dubbla väsentlighetsbedömningen används som underlag för att prioritera åtgärder och följa upp arbetet inom respektive ansvarsområde. På så sätt kopplas affärsetik och hållbarhet samman med koncernens övergripande styrning och riskhantering.

G1-4 Tillbörlig aktsamhet och riskhantering

Koncernen tillämpar ett riskbaserat arbetssätt för att identifiera, förebygga och hantera affärsetiska risker. Detta omfattar både den egna verksamheten och relevanta delar av värdekedjan.

Tillbörlig aktsamhet tillämpas genom:

- fastställda policyer och uppförandekoder
- strukturerade inköps- och leverantörsprocesser
- utbildning och kommunikation till medarbetare
- uppföljning av identifierade avvikelser

Risker kopplade till korrupktion, oegentligheter, bristande regelefterlevnad eller dataskydd hanteras genom förebyggande kontroller och tydliga rapporteringsvägar.

G1-5 Antikorrupktion och mutor

Koncernen har nolltolerans mot mutor och korrupktion. Antikorrupktionspolicyn anger tydliga krav på medarbetares agerande och omfattar samtliga former av otillbörliga förmåner, intressekonflikter och oegentligheter.

Bolaget arbetar i linje med FN:s Global Compact-principer gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion eller mutor. Inom bolagets inflytandesfär ska dessa principer upprätthållas och varje medarbetare ska få obligatorisk utbildning för att förstå principerna i verksamheten. Bolaget har fastställt en företagsspecifik uppförandekod.

Risken för korrupktion bedöms som betydande givet verksamhetens art och geografiska fokus, men hanteras systematiskt genom policyer, utbildning och intern kontroll. Ett bekräftat fall av korrupktion eller mutor har rapporterats under räkenskapsåret 2025.

G1-6 Visselblåsning och rapportering av missförhållanden

Koncernen har ett visseblåsarsystem som gör det möjligt att rapportera misstänkta eller faktiska överträdelser av lagstiftning, policyer eller etiska riktlinjer. Systemet är tillgängligt för medarbetare och andra relevanta intressenter och möjliggör anonym rapportering.

Inkomna ärenden hanteras konfidentiellt och i enlighet med fastställda rutiner. Inga väsentliga visseblåsarärenden har rapporterats under 2025.

G1-7 Dataskydd, informationssäkerhet och integritet

Skydd av personuppgifter och informationssäkerhet är centrala delar av koncernens affärsetiska styrning, särskilt med hänsyn till verksamhetens hantering av kund- och fordonsdata. Koncernen följer dataskyddsförordningen (GDPR), och tillämplig lagstiftning.

Tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder har införts för att förebygga dataintrång och obehörig åtkomst. Dataskyddsfrågor har nära koppling till ansvaret gentemot konsumenter och slutanvändare enligt ESRS S4.

G1-8 Intern kontroll och uppföljning

Intern kontroll avseende affärsetik och hållbarhetsrelaterade upplysningar sker genom en kombination av operativa kontroller, ledningsuppföljning och granskning av rapporterade data. Avvikelse analyseras och åtgärdas vid behov.

Risker som kan påverka tillförlitligheten i hållbarhetsrapporteringen omfattar främst mänskliga fel, begränsad datatillgång i vissa delar av värdekedjan samt förändrade regelkrav. Dessa risker hanteras genom successiv förbättring av processer och datakvalitet.

G1-9 Samband mellan styrning, miljö och sociala frågor

Styrning och affärsetik är den sammanhållande ramen för koncernens hållbarhetsarbete. De miljömässiga och sociala hållbarhetsområden som redovisas enligt ESRS E- och S-standarderna hanteras genom de styrningsstrukturer, policyer och kontrollmekanismer som beskrivs i detta kapitel.

Bolaget har ett centralt ledningssystem för att hantera hälso- och säkerhetsrisker i organisationen. Ledningssystemet omfattar hantering av krishändelser, revisioner, riskbedömningar, hantering av leverantörer, miljö, arbetsmiljö och säkerhet. Inom varje process finns också relevanta förfaranden, mallar och instruktioner för varje område.

Genom denna integrerade ansats säkerställs att hållbarhetsarbetet bedrivs strukturerat, ansvarsfullt och i linje med koncernens långsiktiga affärsstrategi.



8. Metodik, bestyrkande och ESRS-register

Tabellen innehåller ett samlat ESRS-register med ej tillämpliga upplysningar.

ESRS-standard	Disclosure-krav	Beskrivning	Avsnitt i rapporten	Status	Skäl för uteslutning (ESRS 1 §31)
ESRS E1	E1	Övergripande klimatstrategi	Kapitel 5 - E1	Tillämplig	
ESRS E1	E1-6	Växthusgasutsläpp Scope 1-3	Kapitel 5 - E1	Tillämplig	
ESRS E2	E2-1	Policyer för föroreningar	Kapitel 5 - E2	Tillämplig	
ESRS E3	E3-1	Vattenanvändning	Kapitel 5 - E3	Tillämplig	Ingen väsentlig påverkan identifierad då förbrukning ej sker samt användning är lågintensiv
ESRS E4	E4-1	Biologisk mångfald - påverkan och beroenden	Kapitel 5 - E3	Ej tillämplig	Ingen väsentlig påverkan identifierad utifrån verksamhetens lokalisering i urbana och industriella miljöer.
ESRS E4	E4-4	Åtgärder och mål för biologisk mångfald	Kapitel 5 - E4	Ej tillämplig	Ej väsentligt hållbarhetsområde enligt genomförd dubbel väsentlighetsbedömning.
ESRS E5	E5-1	Resursanvändning och avfall	Kapitel 5 - E5	Tillämplig	Ej väsentligt hållbarhetsområde enligt genomförd dubbel väsentlighetsbedömning.
ESRS S1	S1-1	Egen arbetsstyrka - policyer	Kapitel 6 - S1	Tillämplig	
ESRS S2	S2-1	Arbetstagare i värdekedjan	Kapitel 6 - S2	Tillämplig	
ESRS S3	S3-1	Påverkan på samhällen	Kapitel 6 - S3	Tillämplig	Ej väsentligt hållbarhetsområde enligt genomförd dubbel väsentlighetsbedömning.
ESRS S4	S4-1	Konsumenter och slutanvändare	Kapitel 6 - S4	Tillämplig	
ESRS G1	G1-1	Affärsetik och styrning	Kapitel 7	Tillämplig	

